



Annonce

LA VILLE DE SAINT-CLOUD

Hauts-de-Seine

29 560 habitants – 5 km de Paris
Très bien desservie (tram, bus, métro, train et A 13)

Recrute par voie contractuelle

Directeur adjoint des ressources humaines – Responsable carrières-paie (H/F)

Dans le cadre d'emplois des Attachés territoriaux (Catégorie A)

Au sein d'une direction des ressources humaines composée de 11 agents, placée directement sous l'autorité de la Direction générale des services, vous assurerez les fonctions de directeur adjoint de la DRH et de responsable du service carrières-paie.

En tant que Directeur adjoint, vous piloterez des projets RH d'envergure et transversaux, en lien avec la DRH et les services de la Ville (lignes directrices de gestion, politiques RH généralistes et spécialisées, temps de travail, réformes statutaires) et participerez activement à la mise en œuvre d'une gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences. De plus, vous aurez une mission de conseil en organisation et en accompagnement du changement. A ce titre vous réaliserez des études et des diagnostics organisationnels, notamment via des tableaux de bord. Toujours en lien avec la DRH, vous suivrez les dossiers contentieux et les situations individuelles et collectives complexes.

En tant que responsable du service carrières-paie, vous encadrez et coordonnez l'activité d'une équipe de 3 gestionnaires carrières-paie et d'un instructeur dossiers indisponibilité physique et retraite. Vous serez garant de la fiabilité de la paie et du respect de la réglementation statutaire. Dans ce cadre, vous supervisez le cycle de paie et la sécurisation des actes et des process. Enfin vous serez en charge d'élaborer divers bilans d'activités : Rapport Social Unique, Egalité femmes/hommes.

De formation supérieure en droit ou en ressources humaines, vous justifiez d'une expérience réussie dans le domaine de la paie et de la carrière en collectivité. Vous avez une très bonne maîtrise des enjeux humains et fonctionnels des ressources humaines dans le secteur public. Doté(e) d'une appétence particulière pour la réglementation, vous êtes rigoureux et soucieux d'assurer une veille juridique permanente afin de garantir une gestion des ressources humaines qualitative. Reconnu(e) pour vos qualités managériales, vous avez à cœur d'accompagner au quotidien votre équipe dans leur montée en compétence.

Rémunération statutaire + Régime indemnitaire
+ Politique de formation développée + CNAS + Nombreux avantages sociaux
+ Participation aux frais de transport / mutuelle / Restauration / Télétravail

Merci de nous faire parvenir un CV et une lettre de motivation à Monsieur le Maire de Saint-Cloud à l'adresse :

recrutement@saintcloud.fr

